

住友电木集团 道德规范手册

◆ SUMITOMO BAKELITE CO., LTD.



2024年4月发行 总务本部 总务法务部
(2025年4月部分修订)

经营理念

我们公司以诚信为本,致力于通过业务活动为社会进步做出贡献,改善民众的福祉和生活。

我们的行为准则

1. 我们要为实现可持续发展的社会做出贡献,提供客户满意的产品和服务。
2. 我们要遵守法律法规和企业道德,开展公正透明的事业活动。
3. 我们要努力实现安全的职场环境,维护和促进员工健康。
4. 我们要积极推动保护地球环境的举措。
5. 我们要尊重与本公司集团事业相关的所有人的人权。

致住友电木集团全体同仁



住友电木集团与客户、交易方等各方利益相关者保持紧密合作关系。各位在开展事业活动过程中必须了解不同利益相关者的期望,并设法回应这些期望。

我们为了满足这些社会要求,2022年制定了“住友电木集团道德规范”,这是本公司集团的干部和员工在完成业务的过程中必须遵守的具体行动基准。其内容基于本公司集团的“经营理念”和作为本公司集团事业活动规范的“我们的行为准则”的宗旨制定而成。

如果你在开展业务中为如何下决断感到犹豫不决,请参考本手册记载的内容,作为印证自己行为是否合规的依据。

本公司的“经营理念”反映出住友自17世纪创立以来历经大约400年坚持不懈的住友事业精神。我们的使命是以诚信为本,推动有益于社会的事业。欢迎各位通过本手册详细了解“住友电木集团道德规范”的内容,回应社会期待。

总经理

藤原一彦

目录

经营理念・我们的行为准则	02
致住友电木集团全体同仁	02

住友电木集团道德规范

I 产品和服务相关责任 04
(+对商业伙伴的责任)

- I -1 妥善的品质管理
- I -2 禁止篡改数据和伪装
- I -3 公正且适当的标注和表述
- I -4 理解和遵守批准程序等
- I -5 发生问题时采取迅速、妥善的处理

II 人权和职场环境的相关责任 08

- II-1 禁止差别对待
- II-2 禁止骚扰和暴力
- II-3 禁止使用童工和强制劳动
- II-4 创建适合工作的职场
- II-5 劳动安全卫生管理
- II-6 尊重个人隐私, 保护个人信息

III 对社会的责任 13

- III-1 遵守竞争法（反垄断法等），实施公正和妥善的交易
- III-2 禁止收受贿赂/限制相互赠礼和招待
- III-3 遵守进出口相关法律法规
- III-4 遵守反洗钱和恐怖活动融资规制
- III-5 妥善的会计处理、交易记录的保留
- III-6 适时适当地披露信息
- III-7 防止内幕交易

IV 对公司资产的责任 19

IV-1 对竞业行为或利益冲突交易的限制

IV-2 禁止挪用公司资产

V 信息管理相关责任 22
(+对商业伙伴的责任)

V-1 机密信息管理和信息安全

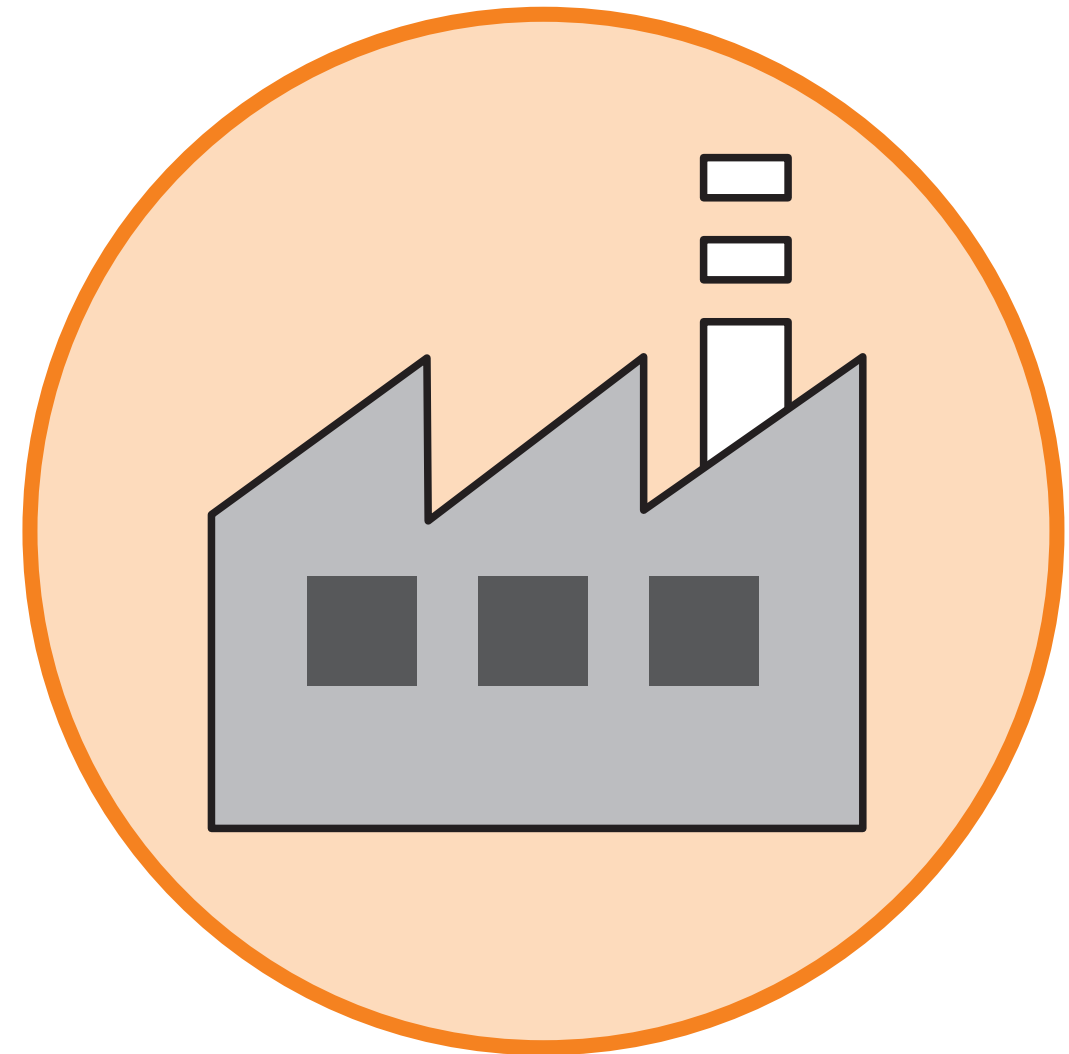
V-2 保护知识产权和品牌

合规举报制度 26



产品和服务 相关责任

(+对商业伙伴的责任)



1. 妥善的品质管理

- 我们将依照法律法规和内部规则规定的步骤进行产品的开发、生产、检查和出货。
- 我们不出货不符合预定标准的产品。此外，我们不使用不符合预定标准的原材料。



正确质量管理的相关事例

2. 禁止篡改数据和伪装

- 我们不会篡改与质量、性能、安全有关的数值或数据、以及其他在业务过程中取得的各种数值或数据, 不会在未取得这些数值或数据的情况下伪装已取得。



严禁篡改、伪造数据的相关事例

3. 公正且适当的标注和表述

- 我们应在有关公司、产品和服务的目录、技术资料等中消除可能误导事实认知和影响客户选择正常产品和服务的不当标注和表述,使用符合法律法规和公序良俗的公正且适当的标注和表述。

4. 理解和遵守批准程序等

- 我们有义务由政府部门获得批准、向政府部门提出申请、报告等时,应充分理解与该批准、申请、报告等有关的内容和程序并加以遵守。

5. 发生问题时采取迅速、妥善的处理

- 万一本公司集团的产品和服务出现安全问题时,我们将把最终消费者的安全与健康放在首位,并与交易方合作,迅速采取一切措施防止事故的发生和扩大。



准确公正地标注、表述的相关事例



人权和职场环境的 相关责任

(+对商业伙伴的责任)



1. 禁止差别对待

- 我们不会因性别、年龄、国籍、民族、人种、宗教、思想和信条、性取向和性认知、有无残障等而进行任何差别对待。也不容忍这些差别对待的行为。

2. 禁止骚扰和暴力

- 我们不会骚扰他人，也不会做出伤害他人的行为，无论是精神上还是身体上。并且，不容忍这些骚扰和伤害对方的言行。

3. 禁止使用童工和强制劳动

- 我们遵守各国家和地区有关雇佣的法律法规。我们不使用未满所在国家和地区法律法规所规定的最低就业年龄的“童工”，也不会违反意愿“强制劳动”。同时，也不容忍“使用童工”和“强制劳动”。



禁止骚扰、暴力的相关事例

4. 创建适合工作的职场

- 我们会根据法律法规和就业规则,妥善管理、记录工作时间、休息日和休假等。
- 我们将维持和改善良好的劳资关系,并通过劳资双方共同努力,创造一个舒适的职场。
- 我们尊重各国家和地区的文化与价值观,也谨慎对待宗教仪式、习惯等。
- 我们将努力完善各职场环境,便于大家能够针对业务执行、人才培养和改善职场氛围自由表达意见。
- 我们通过实现多样化的工作方式和灵活运用各种休假制度等,支持工作和私人生活之间的平衡(工作与生活的平衡)。此外,针对怀孕和分娩、育儿或需要护理家人等的员工,我们将根据各人的情况进行考虑,努力由职场整体提供支持。
- 我们不会在公司设施内和工作时间内从事政治活动、宗教劝诱、产品或服务劝诱以及其他任何与工作无关的活动。



创建适于工作的职场的相关事例

5. 劳动安全卫生管理

- 我们遵守“安全优先于所有工作”的安全管理理念,尽一切努力防止劳动灾害。
- 我们通过理解和遵守劳动安全卫生相关法律法规、劳动安全卫生管理相关的内部规则和步骤书的内容,确保自身和共事同伴的安全。不仅是自己公司的员工,我们也努力确保包含合作公司在内的所有相关方的劳动安全卫生。

安全管理理念

安全优先于所有工作

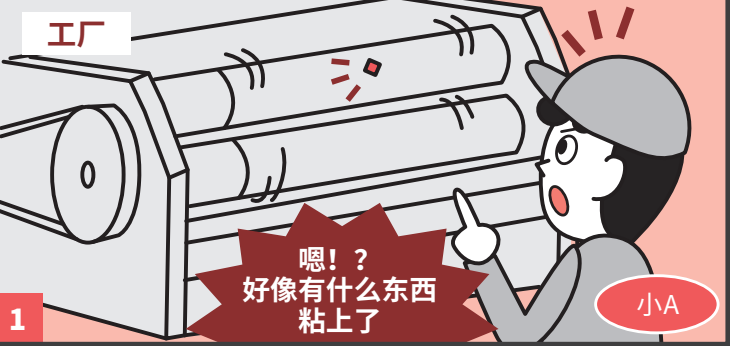
设备安全指针

不能把手伸到运转的设备上的安全设计

安全行动指针

- ① 不要把手伸到运转的设备上
- ② 发生异常时应【停下,叫人,等待处理】
- ③ 4M变更时,要再点检【行动、规则】

负责产品制造的小A在工厂操作辊子状旋转设备。



车间领导不在附近,所以自己判断认为不造成工序损耗的方法是最好的。



正在巡视安全的守规先生刚好路过。



守规先生制止了小A的作业。



劳动安全卫生管理的相关事例

6. 尊重个人隐私, 保护个人信息

- 我们了解尊重个人隐私、保护个人信息的重要性, 将根据有关个人信息处理的法律法规和内部规则, 妥善管理和处理个人信息。



尊重个人隐私、保护个人信息的相关事例



对社会的责任



1. 遵守竞争法（反垄断法等）， 实施公正和妥善的交易

- 我们遵守竞争法（反垄断法等）的交易规定，在公正、透明和自由竞争的基础上开展事业活动。
- 关于产品和服务的价格、数量、市场份额、销售对象等的销售条件，我们绝不与竞争对手签订可能影响自由竞争的协议或交换信息。
- 我们原则上不与竞争公司接触。即使与竞争公司有正当的接触目的，如参加业界团体、委托生产或特许的商讨等，与这些竞争公司的接触也应保持在必要的最低限度，不得进行本来目的以外的信息交换。届时应记录日期时间、接触对象和谈话内容等信息。此外，关于与竞争公司面谈，如果有相关的内部规则和程序，应遵循这些规则。
- 除非法律法规特别许可，否则我们不会要求经销商等维持转售价格。
- 我们不会滥用我们的优势地位，向交易方提出不合理的要求。



遵守竞争法的相关事例

2. 禁止收受贿赂/ 限制相互赠礼和招待

- 我们不会自己或通过代理商等第三方贿赂公务员、国企管理层和职员、政治家等（以下称“公务员等”），或为获得不正当商业利益而提供金钱或其他利益。即使收到公务员等的贿赂要求，我们也会以坚决的态度拒绝。
- 我们在向交易方赠礼或提供招待时，价格不可过于昂贵以至于超出商业习惯上的普通礼仪范围。
- 我们不向交易方索取金钱或其他利益。
- 如果交易方提供赠礼或提出招待的要求，而该赠礼或招待的内容超出了商业习惯上的普通礼仪，我们会予以谢绝。
- 我们在进行捐赠或政治捐款时，将按照法律法规和内部规则所规定的程序进行，以避免被误解为贿赂或与政治、行政勾结。

小A的事业部为了在S国申请新事业许可，正在寻找当地咨询公司。



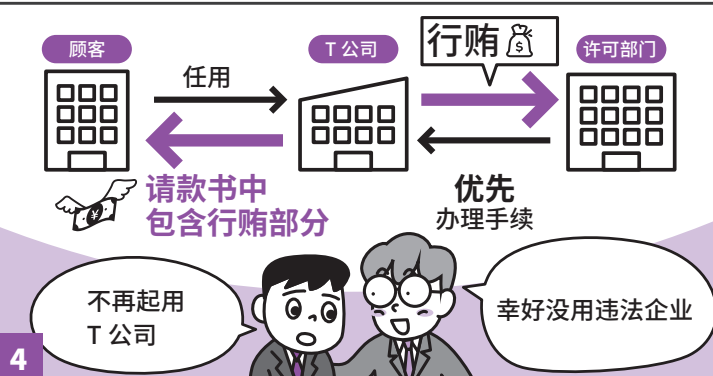
某天T公司给出了申请手续咨询费报价，远高于市场价。



小A感觉可疑，找守规先生商量。



经过调查，发现T公司存在向许可部门行贿的行为。



禁止行贿受贿的相关事例

3. 遵守进出口相关法律法规

- 我们遵守与安全保障贸易管理相关的法律法规以及基于此的内部规则,以确保出口的货物或提供的技术不被用于开发或制造大规模杀伤性武器或常规武器从而助长威胁国际和平与安全的事态或行为。会特别注意产品是否在管制品清单上,是否被指定为法律法规有疑虑的目的地、用户或用途。
- 在进行进出口申报时,我们遵守该国家的关税法等法律法规,并妥善履行进出口手续,不做虚假申报。
- 我们根据目的地的法律法规,正确标注产品的原产国。

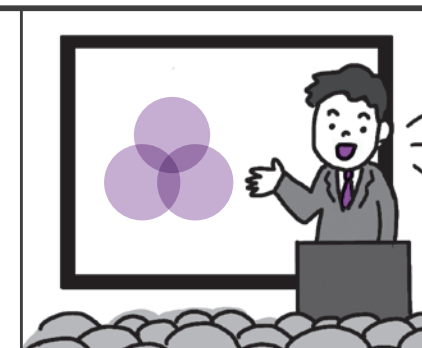


下列①~③中属于安全保障贸易管理对象的技术提供是哪项?

向海外关联公司移交制造,
① 邀请海外关联公司员工到日本
工厂开展技术指导



② 在海外展览会或学会上发表



向海外交易方提供SDS
③ (产品安全数据表) 或
发行检查成绩书



正确答案是①!
即便是集团内部,向海外提供非公知技术也属于安全保障贸易管理对象。



遵守进出口相关法令的相关事例

4. 遵守反洗钱和恐怖活动融资规制

- 我们遵守各国家和地区管制洗钱（将通过犯罪等行为获得的不当资金洗白）和恐怖活动融资的法律法规。我们会充分注意在交易过程中，本公司集团不被用于洗钱或恐怖活动融资。

5. 妥善的会计处理、交易记录的保留

- 我们将基于事实，正确制作、报告、保存业务上的记录。我们将基于正确的记录和报告进行经费的申请。
- 我们诚实应对内部审计和外部的会计审计与税务调查等，并努力提供正确的信息。

部门资料柜已塞满，小A对文件进行整理。



小A没看请款书保管期限就要将其丢掉。



老员工守规先生看不下去，对其进行提醒。



小A决定整理过程中遵守保管期限。



正确的会计处理、保留交易记录的相关事例

6. 适时适当地披露信息

- 我们将根据法律法规和内部规则, 适时、适当、正确地披露可能影响决算和企业业绩的重要信息。

7. 防止内幕交易

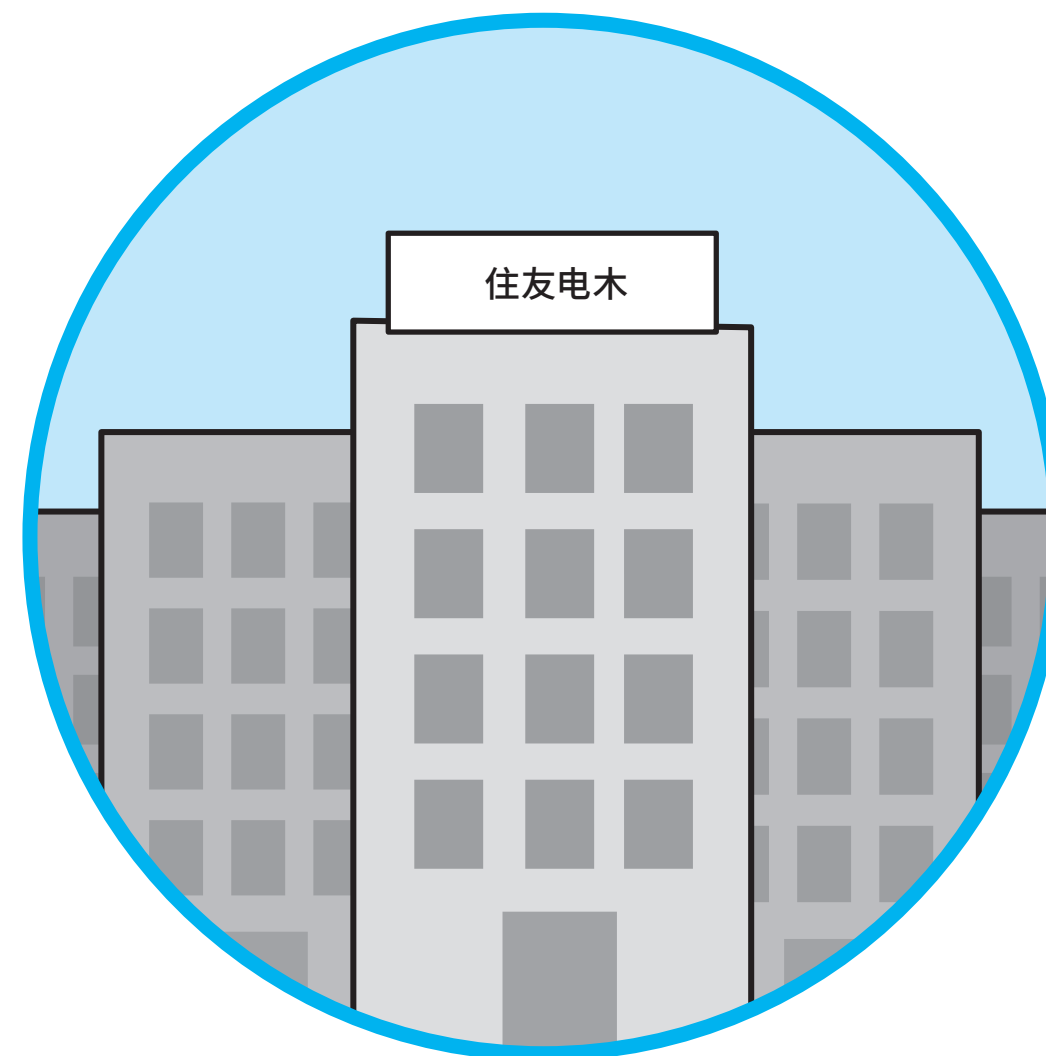
- 从我们了解到可能对自己公司或其他公司的股价等产生重大影响的未公开信息 (内幕信息) 时起, 不会自己或通过他人 (自己的亲戚、朋友等) 买卖自己公司或其他公司的股票等 (内幕交易), 直到该内幕信息被正式公布。此外, 自己公司或其他公司的内幕信息仅在业务上需要了解的范围内使用, 除此之外, 不传播给其他人。



防止内幕交易的相关事例

IV

对公司资产的责任



1. 对竞业行为或利益冲突交易的限制

- 我们在开展业务的过程中,采取行动或进行决策时将努力为本公司集团谋取最佳利益。我们在开展业务的过程中,不得使自己、亲友的利益优先于本公司集团的利益,而采取竞争行为或进行利益冲突交易。
- 未经规定的事先批准程序,我们不会采取竞业行为或进行利益冲突交易(以下为典型示例,但不限于此)。

竞业行为示例:成为本公司集团的竞争公司或交易方的干部、员工或顾问。

利益冲突交易示例:将本公司集团的业务交给自己、或亲友直接或间接拥有或经营的交易方。

- 我们不会通过给予交易方优惠的交易条件或不当提高价格来收取回扣。



限制竞业行为或利益冲突交易的相关事例

2. 禁止挪用公司资产

- 我们不将公司资产，无论是有形还是无形（现金存款、有价证券、兑换券、产品或原材料、汽车、办公设备、信息设备、备件等）用于私人目的或不当使用。



禁止挪用公司资产的相关事例

V

信息管理相关责任

(+对商业伙伴的责任)



1. 机密信息管理和信息安全

- 不论是自己公司的机密信息还是由他人披露的机密信息,我们都将充分尊重其权利和价值。
- 在向他人披露自己公司的机密信息之前,应遵循规定的程序并采取妥善的保密措施,如签署保密协议等。
- 我们只有在自己公司业务上需要取得时,才会根据商业惯例,以公正和适当的方式获取他人拥有权利的机密信息,不会通过不正当手段来获取。
- 我们应遵守法律法规和内部规则,妥善管理和处理机密信息,避免因机密信息的泄露或不当使用而给自己公司或他人造成损失。
- 我们会努力注意日益复杂和巧妙的网络攻击,并正确使用信息设备,以防止因网络攻击或误用等而造成的信息泄露。



机密信息管理和信息安全的相关事例

2. 保护知识产权和品牌 (1)

- 我们认识到在业务中创造的知识产权是本公司集团宝贵的经营资源, 将根据合同和内部规则, 适当开展知识产权的权利化推进, 并在实现权利化之前对发明和技术知识等内容适当采取保密等措施。
- 我们将根据法律法规和内部规则, 正确使用本公司集团拥有的公司名称 (商号) 和本公司集团的产品名称 (商标) 等, 并努力杜绝第三方的不当使用。
- 为了防止侵犯他人的知识产权, 促进业务的顺利进行, 我们在进行新产品和新技术的研究、开发、设计、生产和销售等活动时, 将事先调查他人的知识产权, 存在疑义时则采取对策。



保护知识产权和品牌的相关事例

2. 保护知识产权和品牌 (2)

- 我们不会违反使用许可协议的条款对市售软件进行复制、安装或使用。对第三方的著作物（书籍、杂志、网站的文章、图片、照片等）不进行不当使用。



保护知识产权和品牌的相关事例

住友电木集团 合规 举报制度

内部举报制度

违反法律法规和内部规则的行为
骚扰、数据篡改和伪造、行贿受贿
公司资产私用和不当使用等……

不要一个人烦恼，
请和我们商量

※举报人的信息将受到保护



对象人员

住友电木集团的干部和员工
(包括合同工、特约工、派遣工、小时工和临时工)
住友电木集团的利害关系者 (交易方关系者等)

制度详情和举报单[点击这里](#)

住友电木 举报

搜索



1. 公司内部举报窗口

住友电木株式会社 审计室长

电子邮件 compliance@ml.sumibe.co.jp
(仅自动发送给审计室长)

邮寄地址 邮编140-0002
日本东京都品川区东品川2-5-8 天王洲PARKSIDE BUILDING

2. 公司外部举报窗口

中岛经营法律事务所
住友电木集团合规举报制度 负责律师

电子邮件 sumibe-compliance@galaxy.ocn.ne.jp

邮寄地址 邮编100-6024
日本东京都千代田区霞关3丁目2番5号 霞关大厦24楼