

คู่มือจรรยาบรรณกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

◆ SUMITOMO BAKELITE CO., LTD.



เผยแพร่เมื่อ April 2024 สำนักงานใหญ่แผนกธุรการ ฝ่ายธุรการและกฎหมาย
(ปรับปรุงบางส่วนเมื่อ April 2025)

ปรัชญาธุรกิจ

บริษัทของเราให้ความสำคัญกับความเชื่อถือและความไว้วางใจ และจะมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในความก้าวหน้าของสังคมและการส่งเสริมสวัสดิการและการดำรงชีวิตของประชาชนผ่านกิจกรรมทางธุรกิจ

แนวทางปฏิบัติของเรา

1. เราจะมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ยั่งยืนและดำเนินการเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
2. เราจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ยุติธรรมและโปร่งใสตามกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจ
3. เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงการดูแลรักษาและส่งเสริมสุขภาพ
4. เราจะพยายามอย่างแข็งขันในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของโลก
5. เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนครอบคลุมทุกกลุ่มคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทนี้

ถึงทุกคนในกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.



กลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd. มีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ อันมีลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจเป็นต้น ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา เราจำเป็นต้องเข้าใจและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายเหล่านี้

“จรรยาบรรณกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.” ถูกกำหนดขึ้นเมื่อปี 2022 เพื่อเป็นหลักปฏิบัติที่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd. ควรปฏิบัติตามเมื่อปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อตอบสนองต่อข้อเรียกร้องทางสังคมเหล่านี้ ซึ่งเนื้อหาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ “ปรัชญาธุรกิจ” ของกลุ่มเรา และ “แนวทางปฏิบัติของเรา” ที่เป็นบรรทัดฐานสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มเรา หากประสบปัญหาในการตัดสินใจเมื่อปฏิบัติหน้าที่ โปรดดูข้อมูลที่มีอยู่ในคู่มือเล่มนี้ และใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาว่าคุณกำลังทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

“ปรัชญาธุรกิจ” ที่แสดงถึงปรัชญาการบริหารจัดการของบริษัท สะท้อนถึงปรัชญาการดำเนินธุรกิจของซุมิโตโม ซึ่งดำเนินมาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาประมาณ 400 ปีนับตั้งแต่ก่อตั้งซุมิโตโมในศตวรรษที่ 17 ภารกิจของเราคือให้ความสำคัญกับความเชื่อถือและความไว้วางใจเหนือสิ่งอื่นใด เพื่อพัฒนาธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม มา ร่วมกันทำความเข้าใจเนื้อหาของจรรยาบรรณกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd. ให้ดียิ่งขึ้น และตอบสนองความคาดหวังของสังคมผ่านคู่มือเล่มนี้กันเถอะ

กรรมการผู้แทนและประธาน
คาซุฮิโกะ ฟุจิวาระ

สารบัญ

ปรัชญาธุรกิจ/แนวทางปฏิบัติของเรา	02
ถึงทุกคนในกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.	02

จรรยาบรรณกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

I ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและบริการ 04

(+ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าทางธุรกิจ)

- I-1 การควบคุมคุณภาพอย่างเหมาะสม
- I-2 ข้อห้ามการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล/ การปลอมแปลงข้อมูล
- I-3 การแสดงให้เห็นและการแสดงออก อย่างยุติธรรมและเหมาะสม
- I-4 การทำความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติ
- I-5 การจัดการที่รวดเร็วและเหมาะสมเมื่อเกิดปัญหาขึ้น

II ความรับผิดชอบต่อที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน 08

(+ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าทางธุรกิจ)

- II-1 ข้อห้ามในการเลือกปฏิบัติ
- II-2 ข้อห้ามในการล่วงละเมิดและการใช้ความรุนแรง
- II-3 ข้อห้ามในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
- II-4 การสร้างสถานที่ทำงานที่ทำงานได้ง่าย
- II-5 การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- II-6 เคารพในความเป็นส่วนตัว และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

III ความรับผิดชอบต่อสังคม 13

- III-1 การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน (กฎหมายต่อต้านการผูกขาด) และการทำการค้าขายที่ถูกต้องและเหมาะสม
- III-2 การห้ามติดสินบน/ การจำกัดการให้และรับของขวัญรวมถึงการเลี้ยงรับรอง
- III-3 การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้ารวมถึงส่งออก
- III-4 การปฏิบัติตามกฎระเบียบว่าด้วยการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้าย
- III-5 การทำบัญชีที่เหมาะสมและการเก็บบันทึกการทำธุรกรรม
- III-6 การเปิดเผยข้อมูลอย่างทันท่วงทีและเหมาะสม
- III-7 การป้องกันการซื้อขายโดยบุคคลภายใน

IV ความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัท 19

- IV-1 ข้อจำกัดในการดำเนินการแข่งขันและการค้าขายผลประโยชน์ทับซ้อน
- IV-2 การห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางอื่น

V ความรับผิดชอบในการจัดการข้อมูล 22

(+ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าทางธุรกิจ)

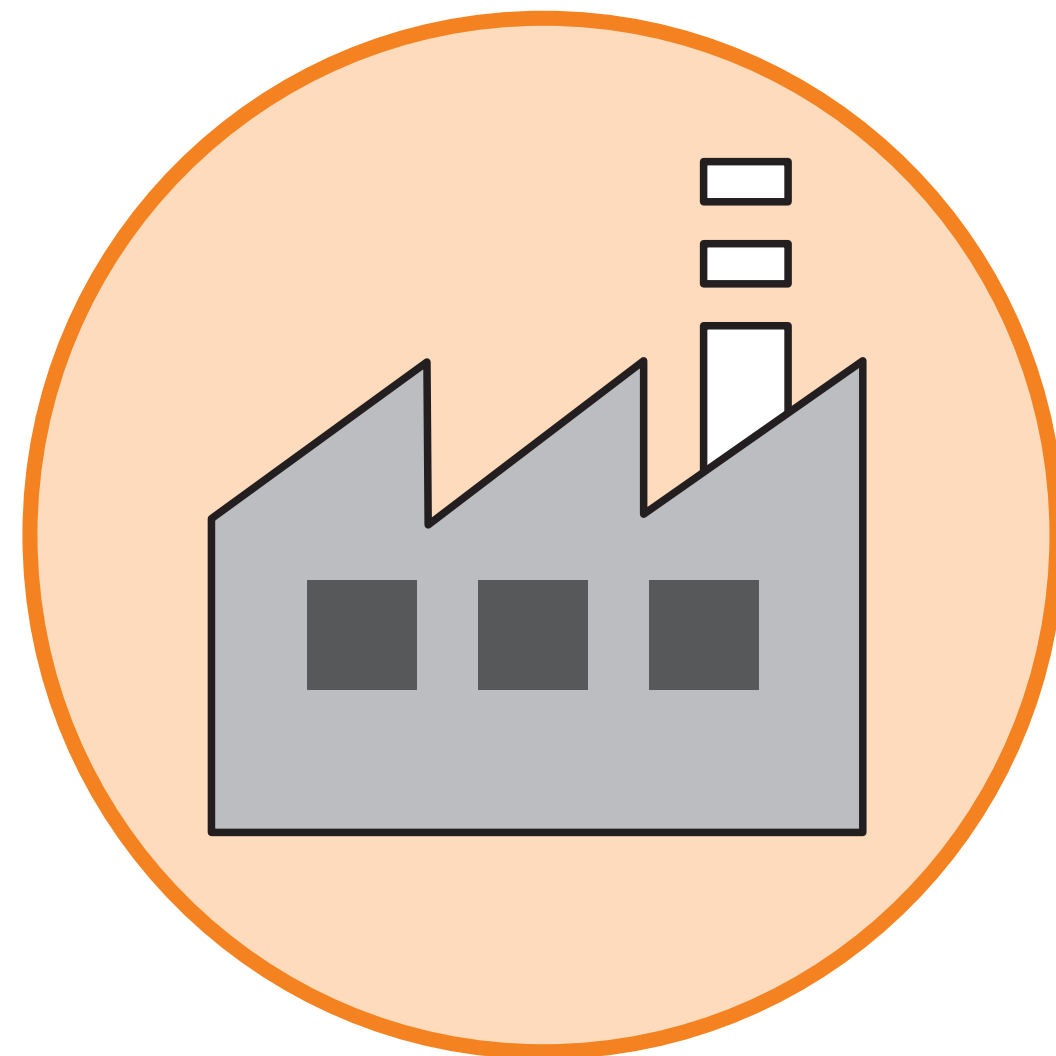
- V-1 การจัดการข้อมูลที่ละเอียดอ่อนและความปลอดภัยของข้อมูล
- V-2 ทรัพย์สินทางปัญญา และการคุ้มครองเครื่องหมายการค้า

ระบบแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ 26

I

ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ สินค้าและบริการ

(+ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าทางธุรกิจ)



1. การควบคุมคุณภาพอย่างเหมาะสม

- เราจะทำการพัฒนา, ผลิต, ตรวจสอบ, ส่งผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- เราจะไม่ส่งผลิตภัณฑ์ที่ไม่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ล่วงหน้า นอกจากนี้ จะไม่ใช่วัตถุดิบที่ไม่ตรงตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ล่วงหน้า



ตัวอย่างการควบคุมคุณภาพอย่างเหมาะสม

2. ข้อห้ามการเปลี่ยนแปลงแก้ไข ข้อมูล/ การปลอมแปลงข้อมูล

- เราจะไม่ทำการแก้ไขปลอมแปลงค่าและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความปลอดภัย, ค่าและข้อมูลแต่ละประเภทที่ได้มาจาก กระบวนการในหน้าที่อื่นๆ และการปลอมแปลงว่าได้รับค่าและข้อมูลเหล่านี้ มาทั้งที่ไม่ได้รับจริง



ตัวอย่างเกี่ยวกับข้อห้ามการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล / การปลอมแปลงข้อมูล

3. การแสดงให้เห็นและการแสดงออกอย่างยุติธรรมและเหมาะสม

- เราจะใช้การแสดงให้เห็นและการแสดงออกอย่างยุติธรรมและเหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน กำจัดการแสดงให้เห็นและการแสดงออกที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจทำให้เกิดการผิดพลาดในการรับรู้ข้อเท็จจริงในการเลือกผลิตภัณฑ์และการบริการจากแค็ตตาล็อกและเอกสารเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ผลิตภัณฑ์และการบริการ

4. การทำความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติ

- กรณีที่เรามีหน้าที่ต้องขอการอนุมัติ, ยื่นเรื่อง, รายงาน, ไปยังหน่วยงานราชการ เราจะทำความเข้าใจและปฏิบัติตามเนื้อหา รวมถึงขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ ยื่นเรื่อง รายงานดังกล่าวที่มีความเกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

5. การจัดการที่รวดเร็วและเหมาะสมเมื่อเกิดปัญหาขึ้น

- สมมติว่ามีกรณีที่เกิดปัญหาซึ่งเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการของกลุ่มบริษัทนี้ เราจะคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพของผู้บริโภคขั้นสุดท้ายเป็นอันดับแรก และร่วมมือกับคู่ค้า โดยการจัดการทั้งหมดเพื่อป้องกันการเกิดและการแพร่ขยายอุบัติเหตุอย่างรวดเร็ว



ตัวอย่างการแสดงให้เห็นและการแสดงออก อย่างยุติธรรมและเหมาะสม

II

**ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง
กับสิทธิมนุษยชนและสภาพ
แวดล้อมในสถานที่ทำงาน**

(+ ความรับผิดชอบต่อลูกค้าทางธุรกิจ)



1. ข้อห้ามในการเลือกปฏิบัติ

- เราจะไม่เลือกปฏิบัติโดยแบ่งแยกเพศ อายุ สัญชาติ ชาติพันธุ์ เชื้อชาติ ศาสนา ความคิดและลัทธิ รสนิยมทางเพศและอัตลักษณ์ทางเพศ ความพิการ นอกจากนี้ เราจะไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติเหล่านี้ด้วย

2. ข้อห้ามในการล่วงละเมิดและการใช้ความรุนแรง

- เราจะไม่ล่วงละเมิดหรือทำการกระทำที่เป็นการทำร้ายผู้อื่น โดยไม่เกี่ยวว่าจะเป็นทางจิตใจหรือร่างกาย นอกจากนี้ เราจะไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิดหรือทำการกระทำที่เป็นการทำร้ายผู้อื่น

3. ข้อห้ามในการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศและระดับภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน เราจะไม่ “ใช้แรงงานเด็ก” กับผู้ทำงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศ และระดับภูมิภาคที่บริษัทนั้นตั้งอยู่ และ “การบังคับใช้แรงงาน” ซึ่งเป็นงานที่ตรงข้ามกับความตั้งใจ นอกจากนี้ เราไม่ยอมรับ “ใช้แรงงานเด็ก” และ “การบังคับใช้แรงงาน” เหล่านี้



ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับข้อห้ามในการล่วงละเมิดและการใช้ความรุนแรง

4. การสร้างสถานที่ทำงานที่ทำงานได้ง่าย

- เราจะจัดการและบันทึกเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน วันหยุด วันลา อย่างเหมาะสมตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท
- เราจะรักษาและพัฒนาความสัมพันธ์ด้านการจัดการแรงงานที่ดีและทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่สะดวกสบาย
- เราจะเคารพวัฒนธรรมและค่านิยมของแต่ละประเทศและภูมิภาค พร้อมกับพิจารณากิจกรรมและประเพณีทางศาสนาด้วย
- เราจะพยายามในการสร้างสภาพแวดล้อมที่สามารถแสดงความคิดเห็นในสถานที่ทำงานแต่ละแห่งได้อย่างอิสระ เกี่ยวกับเรื่องการค้าเงินธุรกิจ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการปรับปรุงลักษณะเฉพาะในที่ทำงาน
- เราจะสนับสนุนความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (เวิร์ค ไลฟ บาลานซ์) โดยตระหนักถึงรูปแบบการทำงานที่หลากหลายและมีระบบการลางานที่หลากหลาย นอกจากนี้ สำหรับพนักงานที่ตั้งครรภ์ คลอดบุตร และจำเป็นต้องดูแลเด็ก ดูแลครอบครัว เราจะเอาใจใส่สถานการณ์ของแต่ละคนและพยายามสนับสนุนโดยสถานที่ทำงานทุกแห่ง
- เราจะไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง การโน้มน้าวทางศาสนา การชักชวนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือการบริการ และกิจกรรมอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานภายในสถานที่ของบริษัทและในช่วงเวลาทำงาน



ตัวอย่างการสร้างสถานที่ทำงานที่ทำงานได้ง่าย

5. การจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

- เรายึดมั่นในปรัชญาด้านความปลอดภัยของเราว่า “ความปลอดภัยคือสิ่งสำคัญที่สุดของเรา” และเราพยายามอย่างเต็มที่เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- เราจะทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านอาชีว-อนามัยและความปลอดภัย รวมถึงกฎหมายในบริษัทและขั้นตอนเกี่ยวกับการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อหาความปลอดภัยของตัวเองและเพื่อนร่วมงานที่ทำงานด้วยกัน นอกจากนี้ เราจะพยายามสร้างความมั่นใจในด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบริษัทพันธมิตรของเราด้วย ไม่ใช่แค่เพียงพนักงานของบริษัทเราเท่านั้น

ปรัชญาความปลอดภัย

ความปลอดภัยมาเป็นอันดับแรกก่อนเสมอ

ความปลอดภัยเกี่ยวกับเครื่องจักร

การป้องกันเครื่องจักรต้องป้องกันไม่ให้มือ แขน และส่วนอื่น ๆ ของร่างกายของผู้ปฏิบัติงานสัมผัสกับชิ้นส่วนที่เคลื่อนไหว

แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย

- ❶ ห้ามแตะต้องชิ้นส่วนของเครื่องจักรที่กำลังหมุนหรือเคลื่อนไหว
- ❷ เมื่อเกิดความผิดปกติกับเครื่องจักรที่กำลังใช้งานอยู่ จะต้องทำการ หยุด เรียก และรอ
- ❸ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 4M ให้ทบทวนกฎเกณฑ์และดำเนินการควบคุมอันตรายอย่างเหมาะสม



ตัวอย่างเกี่ยวกับการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

6. เคารพในความเป็นส่วนตัว และ ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

- เราจะเคารพความเป็นส่วนตัว และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและกฎภายในบริษัทเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการเคารพในความเป็นส่วนตัว และปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

III

ความรับผิดชอบต่อสังคม



1. การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน (กฎหมายต่อต้านการผูกขาด) และการทำการค้าขายที่ถูกต้องและเหมาะสม

- เราจะปฏิบัติตามระเบียบการค้าขายของกฎข้อบังคับการแข่งขัน (กฎหมายต่อต้านการผูกขาด) และมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางธุรกิจ โดยอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ความโปร่งใส และการแข่งขันอย่างอิสระ
- เราจะไม่ทำข้อตกลงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลกับคู่แข่งเกี่ยวกับเงื่อนไขในการค้าขาย เช่น ราคาของผลิตภัณฑ์และบริการ ปริมาณ ส่วนแบ่ง สถานที่ขายของผลิตภัณฑ์และบริการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการแข่งขันอย่างอิสระ
- เราจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งบริษัทอื่นตามหลักทั่วไป แม้ว่าจะเป็นกรณีที่มีวัตถุประสงค์ที่ต้องตามกฎหมายในการติดต่อคู่แข่ง เช่น การมีส่วนร่วมของกลุ่มอุตสาหกรรม การส่งมอบการผลิต หรือการพิจารณาใบอนุญาต และจะไม่ติดต่อกับคู่แข่งซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นขั้นต่ำในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์เดิม ในกรณีนั้น ให้บันทึกวันที่และเวลา ฝ่ายตรงข้าม เนื้อหาของการสนทนา นอกจากนี้ หากมีกฎหมายภายในบริษัทและขั้นตอนเกี่ยวกับการสัมภาษณ์คู่แข่งจะปฏิบัติตามกฎหมาย
- เราจะไม่เรียกร้องการรักษาการค้าขายต่อจากร้านที่จำหน่าย ยกเว้นกรณีที่กฎหมายอนุญาตเป็นพิเศษ
- เราจะไม่ใช้ตำแหน่งที่สูงกว่าในทางที่ผิด และทำการเรียกร้องที่ไม่สมเหตุสมผลจากคู่ค้า



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขัน

2. การห้ามติดสินบน/ การจำกัดการให้และรับของขวัญ รวมถึงการเลี้ยงรับรอง

- เราจะไม่ติดสินบนและผลกำไรที่ไม่เป็นธรรมในธุรกิจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นักการเมือง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือผ่านบุคคลที่สาม เช่น ตัวแทน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”) เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจโดยมิชอบ หากเราได้รับคำขอให้ติดสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ เราจะปฏิเสธคำขอดังกล่าวอย่างเด็ดขาด
- เราจะตรวจสอบให้แน่ใจว่า กรณีที่ให้ของตอบแทนและการให้ความบันเทิงแก่คู่ค้าทางธุรกิจของเรา ราคาจะไม่แพงเกินขอบเขตของการดำเนินธุรกิจโดยทั่วไป
- เราจะไม่ขอให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราจัดหาเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ให้
- เราจะปฏิเสธกรณีที่เรารับของขวัญหรือการเสนอให้ความบันเทิงจากคู่ค้าทางธุรกิจ ซึ่งเป็นกรณีที่ราคาของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองนั้นเกินขอบเขตของการดำเนินธุรกิจทั่วไป
- กรณีที่เราทำการกุศลหรือทำการบริจาคทางการเมือง เราจะปฏิบัติตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดและกฎหมายในบริษัทเพื่อไม่ให้เข้าใจผิดว่าเป็นการติดสินบนหรือการสมรู้ร่วมคิดกับการเมืองและรัฐบาล



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการห้ามติดสินบน

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อ บังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า รวมถึงส่งออก

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบควบคุมการค้าด้านความปลอดภัยที่
บังคับใช้รวมถึงกฎหมายในบริษัทที่ยึดตามกฎหมายเหล่านี้ เพื่อให้แน่ใจว่าสินค้า
ที่เราส่งออกและเทคโนโลยีที่เราจัดเตรียมจะไม่ถูกใช้เพื่อพัฒนาหรือ
ผลิตอาวุธที่มีอำนาจทำลายล้างสูงหรืออาวุธทั่วไปที่สามารถใช้คุกคาม
สันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเราจะใช้ความ
ระมัดระวังอย่างรอบคอบว่าสินค้าหรือเทคโนโลยีที่จะส่งออกอยู่ภายใต้
รายการควบคุมการส่งออกหรือไม่ และไม่ว่าปลายทางผู้ใช้ หรือการใช้งาน
ที่สินค้าหรือเทคโนโลยีถูกควบคุมโดยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่า
ด้วยปัญหาความมั่นคงของประเทศหรือไม่
- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยศุลกากรและกฎหมายและระเบียบข้อ-
บังคับอื่น ๆ ของประเทศที่เกี่ยวข้อง ตอนที่ยื่นคำประกาศการนำเข้าและ
การส่งออก โดยจะยังคงได้รับการนำเข้าและส่งออกที่เหมาะสมต่อไปโดยไม่
มีการประกาศที่เป็นเท็จ
- เราจะระบุประเทศต้นทางของผลิตภัณฑ์ของเราอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
และตรงตามระเบียบข้อบังคับของปลายทาง



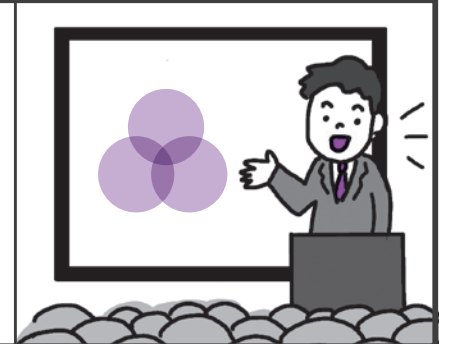
มาโมรุคุง

จาก ① ถึง ③ ข้อต่อไปนี้เป็น การจัดเตรียมด้าน
เทคโนโลยีที่อยู่ภายใต้การควบคุมการค้าด้านความปลอดภัย

① โอนการผลิตไปยังบริษัทในเครื่องในต่าง-
ประเทศ หรือเชิญพนักงานของบริษัทใน-
เครื่องในต่างประเทศไปยังโรงงานในญี่ปุ่น
เพื่อรับคำชี้แนะทางเทคนิค



② การนำเสนอผลงานในนิทรรศการหรือ
การประชุมทางวิชาการในต่างประเทศ



③ ส่งมอบ SDS (เอกสารข้อมูลความ
ปลอดภัยของผลิตภัณฑ์) ให้แก่คู่-
ค้าทางธุรกิจต่างประเทศและออก
รายงานการตรวจสอบ



คำตอบที่ถูกต้องคือ ① !

การจัดเตรียมเทคโนโลยีที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะให้กับต่างประเทศนั้น
หากเกิดขึ้นภายในกลุ่มบริษัท ก็ถือว่าอยู่ภายใต้การควบคุมการค้าด้าน
ความปลอดภัย



ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้ารวมถึงส่งออก

4. การปฏิบัติตามกฎระเบียบว่าด้วยการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้าย

- เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่ควบคุมการฟอกเงินและการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้าย (การทำให้กองทุนที่ฉ้อโกงได้จากการก่ออาชญากรรมกลายเป็นเรื่องที่ถูกต้อง) เราจะใช้ความระมัดระวังอย่างยิ่งเพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทนี้จะไม่ถูกใช้ในการฟอกเงินหรือการจัดหาเงินทุนของผู้ก่อการร้ายในการทำธุรกรรม

5. การทำบัญชีที่เหมาะสมและการเก็บบันทึกการทำธุรกรรม

- เราจะสร้าง รายงาน และจัดเก็บบันทึกทางธุรกิจอย่างถูกต้องตามข้อเท็จจริง รวมถึงเรียกร่องค่าใช้จ่ายตามบันทึกและรายงานที่ต้องการ
- เราจะให้การรับรองอย่างบริสุทธิ์ใจต่อการตรวจสอบภายใน การตรวจสอบบัญชีภายนอก การตรวจสอบภาษี และมีความมุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่ถูกต้อง



ระยะเวลาการเก็บรักษาจะแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับเอกสาร

6. การเปิดเผยข้อมูลอย่างทัน ท่วงทีและเหมาะสม

- เราจะเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ส่งผลต่อผลลัพธ์ทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างทันท่วงทีที่เหมาะสม และถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงกฎหมายในบริษัท

7. การป้องกันการซื้อขายโดยบุคคล ภายใน

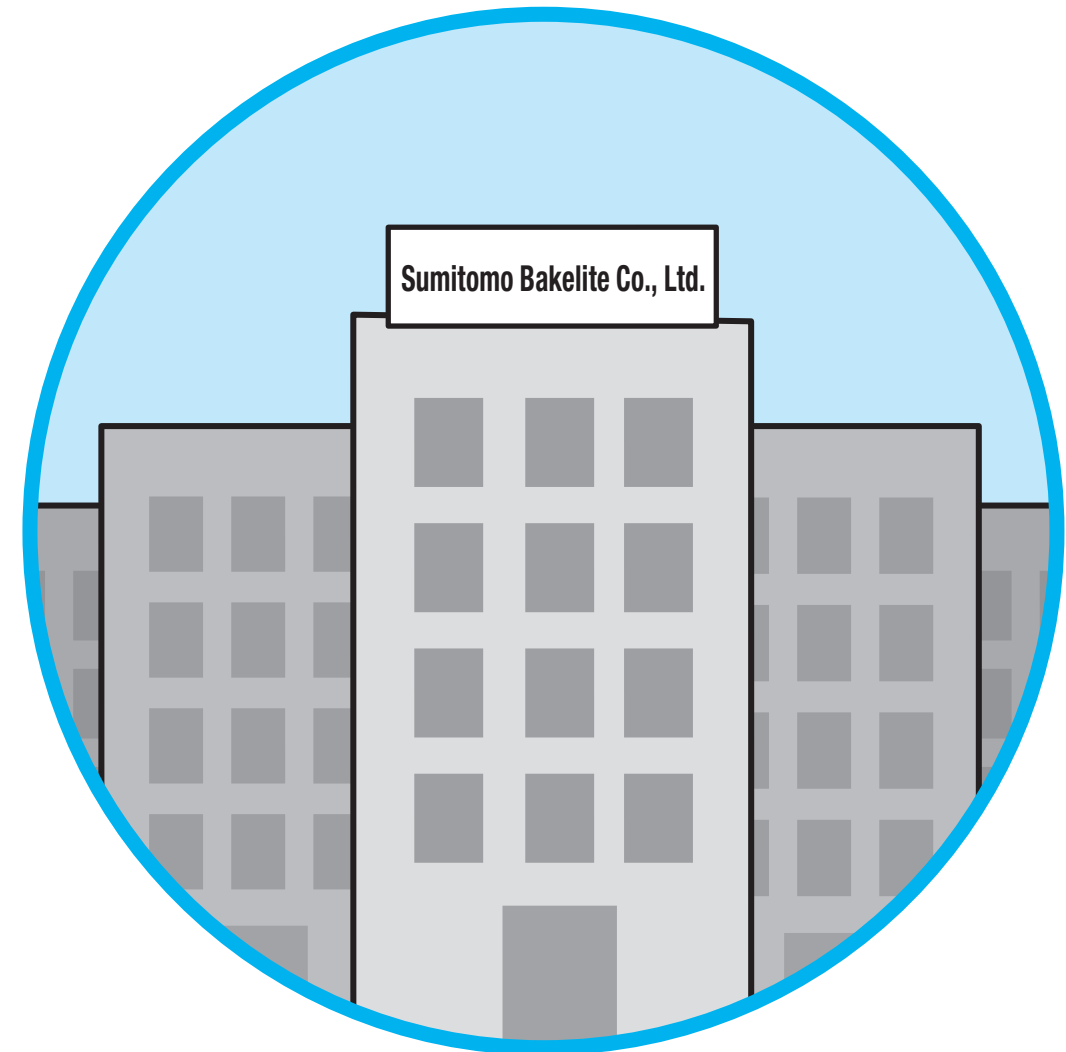
- ตั้งแต่ตอนที่เรารับข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผย (ข้อมูลวงใน) ที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหุ้นของบริษัทเราหรือบริษัทอื่นๆ จนกว่าข้อมูลวงในจะประกาศอย่างเป็นทางการ จะไม่ทำการซื้อและขายหุ้นของบริษัทหรือบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง (การซื้อขายโดยบุคคลภายใน) ผ่านตัวเราหรือผู้อื่น (ญาติของตัวเองและเพื่อน) นอกจากนี้ ข้อมูลภายในของบริษัทของเราหรือบริษัทอื่นจะไม่ถูกส่งต่อให้ผู้อื่นทราบ ยกเว้นการใช้ภายในขอบเขตที่จำเป็นสำหรับธุรกิจ



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการป้องกันการซื้อขายโดยบุคคลภายใน

IV

**ความรับผิดชอบต่อ
ทรัพย์สินของบริษัท**



1. ข้อจำกัดในการดำเนินการแข่งขันและการค้าขายผลประโยชน์ทับซ้อน

- เรามพยายามที่จะดำเนินการและตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัทนี้ ในการดำเนินธุรกิจ เราจะไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมที่มีการแข่งขันกันหรือขัดแย้งกัน โดยให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของตัวเอง รวมถึงญาติหรือเพื่อนของเรามากกว่าผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทในการดำเนินธุรกิจของเรา
- เราจะไม่มีส่วนร่วมในธุรกรรมที่มีการแข่งขันหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ตัวอย่างทั่วไปตามด้านล่าง แต่ไม่จำกัดเฉพาะเท่านั้น) โดยไม่ผ่านกระบวนการอนุมัติล่วงหน้าที่กำหนดไว้

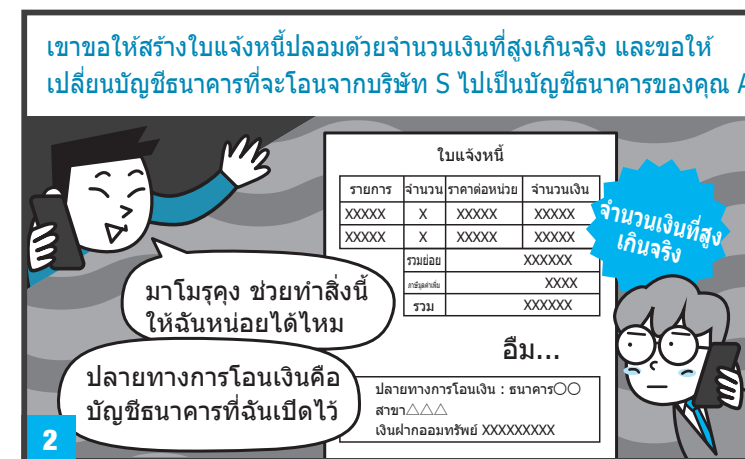
ตัวอย่างของการกระทำที่เป็นการแข่งขัน :

การเป็นที่ปรึกษาของบริษัทอื่น ผู้บริหารของคู่ค้า พนักงาน ที่ทำการแข่งขันกับกลุ่มบริษัทนี้

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อน:

เพื่อมอบงานของกลุ่มบริษัทนี้ให้กับตัวคู่ค้าทางธุรกิจ รวมถึงญาติหรือเพื่อนที่เป็นเจ้าของ ซึ่งทำการจัดการโดยตรงหรือโดยอ้อม

- เราจะไม่รับเงินสินบนจากการให้สิทธิพิเศษแก่คู่ค้าของเรา หรือการขึ้น-ราคาอย่างไม่สมเหตุสมผล



ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดในการดำเนินการแข่งขันและค้าขายผลประโยชน์ทับซ้อน

2. การห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัท ในทางอื่น

- เราจะไม่ใช่ทรัพย์สินของบริษัท (เงินสดและเงินฝาก หลักทรัพย์ บัตร-
กำนัลเงินสด ผลิตภัณฑ์ วัตถุดิบ รถยนต์ อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ข้อมูล
อุปกรณ์ติดตั้ง) เป็นการส่วนตัวและไม่ถูกต้อง โดยไม่เกี่ยวว่าจะจับต้องได้
หรือจับต้องไม่ได้



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการห้ามใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางอื่น

V

ความรับผิดชอบในการ จัดการข้อมูล

(+ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าทางธุรกิจ)



1. การจัดการข้อมูลที่จะเอื้ออำนวยและความปลอดภัยของข้อมูล

- เราจะเคารพคุณค่าและสิทธิแห่งความเป็นเจ้าของในข้อมูลที่เป็นความลับของเราและข้อมูลที่ถูกเปิดเผยต่อเราอย่างเต็มที่
- เมื่อเราเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของเราแก่ผู้อื่น เราจะปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดและใช้มาตรการรักษาความลับที่เหมาะสม เช่น การทำข้อตกลงการรักษาความลับก่อนที่จะเปิดเผย
- เราจะรับข้อมูลที่เป็นความลับซึ่งบุคคลอื่นมีสิทธิ เฉพาะในกรณีที่จำเป็นเท่านั้น ในลักษณะที่ยุติธรรมและเหมาะสมตามแนวทางการดำเนินธุรกิจ และจะไม่ได้รับข้อมูลดังกล่าวมาด้วยวิธีการฉ้อโกง
- เราจะจัดการข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและกฎภายในบริษัท เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายกับบริษัทของเราหรือผู้อื่นเนื่องมาจากการรั่วไหลหรือการใช้งานข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เราจะให้ความสำคัญกับการโจมตีทางไซเบอร์ที่มีความซับซ้อน และพยายามใช้อุปกรณ์ข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลซึ่งมีสาเหตุมาจากการโจมตีทางไซเบอร์และการใช้ในทางที่ผิด



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับการจัดการข้อมูลที่จะเอื้ออำนวยและความปลอดภัยของข้อมูล

2. ทรัพย์สินทางปัญญา และการ คุ้มครองเครื่องหมายการค้า (1)

- เราตระหนักดีว่าทรัพย์สินทางปัญญาที่สร้างขึ้นในธุรกิจของเราเป็นทรัพย์สินการจัดการที่มีค่าของกลุ่มบริษัทนี้ ตามสัญญาและกฎหมายในบริษัท เราจะส่งเสริมการได้มาซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและความลับที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของสิ่งประดิษฐ์ รวมถึงความรู้ก่อนการได้มาซึ่งสิทธิอย่างถูกต้อง
- เราจะใช้ชื่อบริษัท (ชื่อทางการค้า) และชื่อผลิตภัณฑ์ (เครื่องหมายการค้า) ของกลุ่มบริษัทนี้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎภายในบริษัท และจะพยายามกำจัดการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาตโดยบุคคลที่สามเหล่านี้
- เราจะมีส่วนร่วมในการวิจัย การพัฒนา การออกแบบ การผลิต การขายของผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีใหม่ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและเพื่อส่งเสริมการทำธุรกิจที่ราบรื่น เราจะตรวจสอบสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาล่วงหน้าและทำการใช้มาตรการต่างๆ เมื่อมีข้อสงสัย



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาและการคุ้มครองเครื่องหมายการค้า

2. ทหฺพยฺสึนทงปัญญา และการ คํมครองเครื่องหมายการค้า (2)

- เราจะไม่คัดลอก ติดตั้ง หรือใช้ซอฟต์แวร์เชิงพาณิชย์ที่ละเมิดข้อเงื่อนไขของสัญญาอนุญาตการใช้งาน เราจะไม่ใช้ผลงานที่มีลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สามอย่างผิดกฎหมาย (หนังสือ นิตยสาร ข้อความบนเว็บไซต์ ตัวเลข รูปถ่าย)



ตัวอย่างที่เกี่ยวกับทหฺพยฺสึนทงปัญญาและการคํมครองเครื่องหมายการค้า

กลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd. ระบบแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ คอมไพลเอนซ์

ระบบแจ้งเบาะแสภายใน

การกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายและกฎเกณฑ์ของบริษัท
เช่น การล่องละเมิด การเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล / การปลอม
แปลงข้อมูล การติดสินบน
การใช้ทรัพย์สินของบริษัทเป็นการส่วนตัวและไม่ถูกต้อง เป็นต้น

**อย่าเก็บความกังวล
ไว้เพียงผู้เดียว
โปรดติดต่อเข้ามา
ปรึกษาเรา**

* ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครอง



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.
(รวมถึงพนักงานสัญญาจ้าง พนักงานชั่วคราว พนักงานจ้างอิสระ และ
พนักงานพาร์ทไทม์)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่ม Sumitomo Bakelite Co., Ltd. (ผู้เกี่ยวข้อง
กับคู่ค้าทางธุรกิจ ฯลฯ)

คลิกที่นี่ เพื่อดูรายละเอียดระบบและแบบฟอร์มแจ้งเบาะแส

Sumitomo Bakelite Co., Ltd. Whistleblowing

ค้นหา



1. ศูนย์แจ้งเบาะแสภายในบริษัท

ผู้จัดการทั่วไปสำนักงานตรวจสอบ Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

อีเมล compliance@ml.sumibe.co.jp
(จะส่งต่อไปยังผู้จัดการทั่วไปสำนักงานตรวจสอบโดยอัตโนมัติ
เพียงผู้เดียว)

ที่อยู่ทางไปรษณีย์ 〒140-0002
Tennosu Parkside, 2-5-8 Higashi-shinagawa,
Shinagawa-ku, Tokyo, Japan

2. ศูนย์แจ้งเบาะแสภายนอกบริษัท

สำนักงานกฎหมายนิติกรรมนากาจิม่า
ทนายความผู้รับผิดชอบระบบแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคอมไพลเอนซ์
ของกลุ่มบริษัท Sumitomo Bakelite Co., Ltd.

อีเมล sumibe-compliance@galaxy.ocn.ne.jp

ที่อยู่ทางไปรษณีย์ 〒100-6024
Kasumigaseki Building 24th FL, 3-2-5
Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan